

SINDSERB

SINDICATO DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE BETIM

CSP

Condições

CENTRAL SINDICAL E POPULAR

Betim, 06 de março de 2026.

Ao Exmo. Senhor Prefeito
Heron Domingues Guimaraes

Secretaria Municipal de Saúde
Jaqueline Flaviana de Santana

Secretaria Municipal de Administração
Erika Vieira Brant Bambirra

Procuradoria Geral do Município
Joab Ribeiro Costa

Presidente da câmara de vereadores de Betim
Edson Leonardo Monteiro dos santos

Presidente do Conselho Municipal de Saúde de Betim
Carlos Alberto dos Santos

Presidente da Comissão de defesa do servidor público
Eduardo Lucio Assimos Braga

Presidente da comissão de Saúde
Antônio Afonso Pereira

RECEBIDO

Recebemos em 06/03/2026
Das 09:03 às 15:28 horas
Regina Domingues
PRESIDENCIA CAMARA MUNICIPAL DE BETIM

Ofício SINDSERB 06/2026.

RECEBEMOS EM:
06/03/26 14:37
H.
Alexandra - PGM

RECEBIDO EM:

06/03/26
Alexandra - PGM

PROTOCOLADO NA SECRETARIA
MUNICIPAL DE SAÚDE

Dia: 06/03/2026

Horário: 14:37

Recebido por: Geovana

RECEBEMOS

06/03/2026

RECEBEMOS

EM 06/03/26

Marissa

CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE DE BETIM/MG

RECEBEMOS

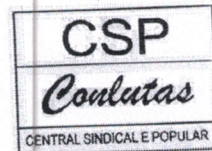
06/03/26

Marcia A.F. de P.
nome/assinatura

O SINDICATO DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE BETIM, SINDSERB, entidade legalmente constituída, CNPJ 22.734.453/0001-84, com endereço a Rua Pedro da Silva Fortes, 159, bairro horto, Betim, MG, CEP: 32604-130, neste ato representado por sua diretoria colegiada, na pessoa de seu Presidente que este subscreve, vem respeitosamente perante V.S.^{as.},

SINDSERB

SINDICATO DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE BETIM



apresentar a pauta de reivindicações da campanha salarial 2026 e solicitar agendamento reunião para discussão da mesma.

Pauta de reivindicações essa com 24 reivindicações, onde desatacamos como primordiais a continuidade das reuniões, discussões e deliberações da comissão do PCCV já instalada para discussão de melhorias no plano de carreira como o ponto principal nas discussões da campanha salarial 26.

A partir da discussão de uma proposta de melhoria no PCCV alinhado na comissão, os outros itens e reivindicações da pauta da campanha salarial 26, como a continuidade da recomposição salarial anual, bem como os demais itens da pauta também são muita importância para o conjunto do funcionalismo municipal.

Nesse sentido, aguardamos retorno por parte da gestão do prefeito, que as discussões e o resultado sejam frutíferos, que possa trazer mais reconhecimento por parte da administração do prefeito pelo do trabalho dos servidores nesse ano de 2026, melhorias nas carreiras, melhores salários, melhores condições de trabalho, mais e melhores retornos na prestação dos serviços públicos municipais a por parte dos servidores a população usuária dos serviços públicos do município.

Atenciosamente,



Geraldo Teixeira de Abreu

Diretor Presidente

PAUTA DE REIVINDICAÇÕES DO SINDICATO DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE BETIM, SINDSERB DA CAMPANHA SALARIAL 2026.

A presente pauta de reivindicações do SINDSERB para campanha salarial, 2026, foi discutida e aprovada na assembleia geral realizada dia 27 de fevereiro de 2026, na sede do SINDSERB.

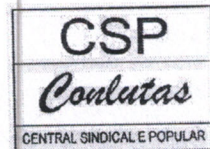
- 1- Recomposição salarial de **12% (doze por cento)** na data base do ano de 2026;
- 2- Correção das tabelas salariais do PCCV, bem como, a melhoria e a correção dos vencimentos das carreiras através das discussões da comissão do PCCV;
- 3- Reajuste do cartão cesta servidor para 500 (quinhentos reais) inclusive estendendo seus benefícios aos aposentados e pensionistas do IPREMB e para todos servidores (as) da prefeitura;
- 4- Pagamento das férias prêmio em espécie;
- 5- Isonomia e equiparação de direitos;

A) Proposição de um projeto de lei de autoria do prefeito a câmara de vereadores com a criação de novo parâmetro para o pagamento dos adicionais e gratificações, nos moldes das leis municipais, 6.995 de 17 de dezembro de 2021, lei 7.063 de 18 de maio de 2022 e emenda a lei orgânica N° 41 de 15 de fevereiro de 2022;

B) alteração da Lei Municipal 4.874, para garantir o pagamento da **GESP**, para todos os servidores, plantonistas e diaristas das unidades de urgência e emergência e equiparação isonômica em percentual único da gratificação da

SINDSERB

SINDICATO DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE BETIM



GESP; extensão do pagamento do **APFS**, adicional plantonista de final de semana a todos servidores da saúde de plantão em finais de semanas e feriados;

C) extensão de pagamento do incentivo ao trabalho em unidade de difícil acesso, lotação, fixação, a todos os servidores da saúde lotados nestas unidades; proposição de projeto de lei de autoria do executivo municipal a câmara municipal de alteração do art, 2º, incisos 1 e II da lei municipal 2.353, quanto a classificação e o pagamento do adicional de insalubridade, e o pagamento do adicional de insalubridade a todos servidores das unidades de saúde;

6- ACS, ACE, ACE, Supervisores de Campo;

Cumprimento por parte do atual prefeito do acordo do ano de 2024 com o SINDSERB e a comissão de representantes da categoria, substituição da função pública pelo cargo público; classificação no SCANES do ministério da saúde pelo CBO da categoria, estatutário; Criação do plano de cargos, carreiras e vencimentos para ACS, ACE, ACE, Supervisor de campo; direito de fracionamento das férias regulamentares para a categoria em dois períodos mensais, aumento do valor do auxílio uniforme, cumprimento da lei 7.498/24 e pagamento do IFA

7- Fim das terceirizações;

Fim das terceirizações no serviço público Municipal; realização de concurso público na administração pública municipal em todas as áreas e quadro setoriais.

8- Melhorias das condições de trabalho;

Melhorias gerais das condições de trabalho e de segurança em todos os setores da prefeitura, fornecimento dos EPI, S, equipamento de proteção

individual, em especial e mais urgente nas Unidades de Saúde; reformas e ampliação das estruturas físicas das unidades de saúde e setores de trabalho da prefeitura; garantia de segurança por meio de lotação de agentes da Guarda Patrimonial nas unidade de saúde e cobertura da guarda Municipal, bem como da segurança pública em geral; retorno, urgente do fornecimento do lanche completo do café da manhã, café, leite, e pão com manteiga em todos os setores de trabalho da prefeitura; garantia de alimentação de qualidade, ou o fornecimento de ticket alimentação ou refeição, ou até mesmo o auxílio alimentação pago em espécie no contra cheque junto com o pagamento;

09- Abertura de discussão para mudança nas regras para nomeação de gerentes das unidades de acordo com critérios técnicos e profissional aprovados na conferência municipal de saúde e no conselho municipal de saúde;

10- Criação de plano de habitação por parte do poder público municipal para os servidores para aquisição da casa própria para servidores que não possuem casa própria;

11- Compromisso de fortalecimento do IPREMB com o pagamento do repasse da parte patronal e das contribuições dos servidores em dia, aumento da alíquota suplementar por parte da prefeitura repassada ao IPREMB, paridade nos conselhos com a devolutiva do direito a entidade sindical de indicação dos representantes dos aposentados e pensionistas, concurso público no IPREMB, bem como concurso público de caráter geral na prefeitura de Betim;

12- Pelo fim da terceirização no **SESMT**; Dotação orçamentária própria para o **SEMST**; elaboração dos mapas de risco, criação das CIPAS nos setores do trabalho; preenchimento das CAT's, comunicação de acidentes de trabalho;

13- Pelo fim das perseguições e de retiradas de direitos, não ao aprofundamento de medidas de caráter punitivo, menos corregedorias

desnecessárias, menos processos administrativos disciplinares, por gestores mais preparados para trato nas relações de trabalho com os servidores;

14- Volta do pagamento dos salários para o penúltimo dia útil de cada mês, bem como as recargas dos cartões de transporte na mesma data do pagamento, pela opção de solicitação por parte do servidor (a) da escolha de pagamento em espécie do auxílio transporte a ser pago no contracheque junto com o pagamento mensal, bem como o direito a opção de solicitação de vale combustível no mesmo valor do vale transporte de deslocamento residência trabalho/ trabalho residência;

15- Cumprimento da lei LC 226/26 no município com a retomada da contagem de tempo, incorporação dos direitos, pagamentos dos retroativos interrompidos pela lei federal 173;

16- Extensão a todos os servidores (as) do direito a opção de migração e progressão, bem como o fim da carga horária de 44 horas na prefeitura;

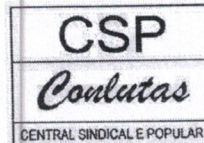
17- Abertura de discussão quanto a alterações nas regras para ingresso com os cursos de formação, aperfeiçoamento e graduações para os servidores para a progressão por nova qualificação, para que possa sejam serem considerados e aceitos os diplomas antes do ingresso na carreira na prefeitura;

18- Pagamento do adicional de insalubridade para os educadores sociais;

19- Cumprimento e pagamento do piso salarial da enfermagem incorporado ao vencimento da carreira dos auxiliares e técnicos de enfermagem de acordo com os percentuais estabelecidos pela lei federal 14.434, 50% do valor do piso para os auxiliares e 70% do valor do piso para os técnicos de enfermagem;

SINDSERB

SINDICATO DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE BETIM



20- Mudança via projeto de lei aprovado pela câmara de vereadores da transformação da nomenclatura dos auxiliares de enfermagem para técnico de enfermagem;

21- Alteração da portaria 84/23 e mudanças de seus critérios quanto as declarações de comparecimento;

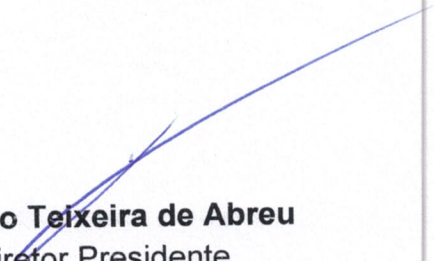
22- Observância ao princípio do diálogo e a comunicação previa com a entidade sindical representante dos servidores (as) quanto a discussões de projetos de qualquer natureza antes de serem encaminhados a câmara para discussão e aprovação;

23- Retomada das reuniões mensais da mesa SUS na saúde, bem como o estabelecimento de reuniões setoriais com as secretarias as quais demandem reivindicações de servidores.

24- Abertura da discussão na mesa SUS para regulamentação e pagamento dos incentivos aos servidores da saúde da básica de acordo os preceitos da portaria 4.393 do ministério da saúde.

Betim, 06 de março de 2026.

Atenciosamente,


Gerado Teixeira de Abreu
Diretor Presidente